

Yrkanden SRAT och Sveriges Ingenjörer,
2023-02-28

SRATs och Sveriges Ingenjörers (Akademikerförbunden) avtalskrav till Almega bransch Spårtrafik/Tågföretagen

Akademikerförbunden yrkar följande avtalsförändringar fr.o.m. 1 maj 2023

ETT HÅLLBART ARBETSLIV

Allt tyder på att arbetslivet kommer att behöva bli längre för de allra flesta på arbetsmarknaden. Därmed kommer arbetsmiljön att behöva förbättras och bli mer hållbar. När det kommer till arbetsmiljöfrågor så vittnar dock många av Akademikerförbundens medlemmar om att arbetsmiljö aldrig, eller sällan, diskuteras på arbetsplatsen.

Att få god framförhållning när det gäller besked om arbetstider är något våra medlemmar prioriterar som mycket viktigt. Dessvärre är det många som blir inkallade för arbete med kortare framförhållning än en vecka och blir utbytta ifrån sina arbetstider oftare än en gång i månaden. Detta leder till kostsamma konsekvenser för såväl arbetsgivare som medarbetare.

Av de som har förtroendearbetstid vittnar många om att de ej kan kompensera en period av mycket arbete med ledig tid. Obalansen mellan arbetsbelastning och återhämtning riskerar i sin förlängning att leda till både ohälsa och sjukskrivningar. Därför behöver parterna fortsätta och fördjupa dialogen om hur vi ser på förtroendearbetstid och formerna för detta.

Vi kan konstatera att omkring en fjärdedel av SRAT medlemmar i spårbranschen upplever att dom har en orimlig arbetsmiljö. Bara en dryg tredjedel har kunnat ta en paus under arbetsdagen varje dag och bara 17 procent hinner med sina arbetsuppgifter inom normal arbetstid varje dag. Många vittnar om att kaffe och mat intas vid datorn. Över en fjärdedel har sällan eller aldrig ork att göra andra saker efter arbetsdagarna!

Yrkanden SRAT och Sveriges Ingenjörer,
2023-02-28

Spårtrafiken är viktig för ett hållbart samhälle och dess utveckling. Akademikerförbunden menar att det är dags att ta krafttag för att utveckla branschen och dess arbetsgivare mot ett för akademiker mer attraktivt och hållbart arbetsliv som också gynnar och ger en hållbar bransch. Parterna måste nu med gemensamma krafter säkerställa att samtliga arbetsgivare uppmärksammas på att det skapas varaktiga förutsättningar till ett hållbart arbetsliv för alla.

Vi anser att det bland annat behöver initieras ett systematiskt och hållbart arbetsmiljöarbete. Vidare behöver parterna arbeta med frågan om hur vi skapar en balanserad och hållbar arbetstidsförläggning för medarbetarna i enlighet med avtalets intentioner.

LÖNER

En löneöversyn ska genomföras som innefattar en genomgång av lönestrukturen i syfte att bibehålla eller uppnå en önskad struktur. Härvid ska beaktas de i gruppen ingående arbetstagarnas ökade erfarenheter i sina befattningar, mer kvalificerade arbetsuppgifter, höjda krav i arbetet, större befogenheter och ansvar, befordran samt bättre arbetsinsatser samt sådan utveckling av kompetensen som är av vikt för verksamheten.

Om löneöversynen visar på osakliga löneskillnader på arbetsplatsen ska eventuella justeringar göras med medel utanför lönerevisionen, så att det inte påverkar resten av löneprocessen.

Generella kriterier för individuell löneutveckling vid företaget fastställs. Vid företag där det finns en lokal akademikerförening ska kriterierna tas fram i reell samverkan. Kriterierna ska vara väl kända för medarbetarna.

Löneöversynen ska ske per den 1 maj 2023 med ett löneökningsutrymme på 4,4 % och med en minsta löneökning av 530 kr/mån.

Yrkanden SRAT och Sveriges Ingenjörer,
2023-02-28

Akademikerförbunden yrkar att det på företaget, vid en ettårig avtalsperiod, bildas ett utrymme beräknat genom att minst 4,4 % på varje individs lön tillförs löneökningstrymmet. Utrymmet beräknas på fast kontant månadslön och eventuella fasta lönetillägg som utbetalas per månad.

Chef ska erbjuda medarbetare ett årligt lönesamtal. Medarbetaren ges möjlighet att tacka ja eller nej till detta. Om samtal genomförs ska detta innehålla:

- Beskrivning av företagets lönekriterier och faktorer av betydelse för den individuella löneutvecklingen.
- Uppföljning av satta mål för medarbetaren samt lönesättande chefs bedömning av uppnådda resultat.
- Diskussion om arbetssituation vad gäller arbetsbelastning och ansvar.
- Individuell löneutveckling.

Lokal förhandling

Förhandling sker därefter om de individuella lönerna enligt överlämnat förslag till den lokala parten.

Central förhandling

Enas inte de lokala parterna i löneöversynen kan central förhandling påkallas senast fem arbetsdagar från den lokala förhandlingens avslutande.

Giltighetstid

Avtalet gäller från och med den 1 maj 2023 till och med den 30 april 2024

FLEXPENSION

Akademikerförbunden yrkar att flexpensionen ska fortsätta att byggas ut enligt 2017 års överenskommelse om flexpension i tjänsteföretag.

Yrkanden SRAT och Sveriges Ingenjörer,
2023-02-28

SJUKLÖN

Akademikerförbunden yrkar att §12.3 första stycket nedan tas bort i sin helhet. ” Arbetstagaren ska styrka sjukdomen med en skriftlig försäkran som skall lämnas till arbetsgivaren. Av denna ska framgå att, och i vilken omfattning, arbetstagaren inte kunnat arbeta på grund av sjukdom.”

ARBETSMILJÖ: Systematiskt Arbetsmiljöarbete

Akademikerförbunden yrkar att vid all nyanställning, inhyrning, befattningsbyte eller återkomst efter en tids frånvaro ska introduktion till arbetsmiljörisiker och rutiner samt arbetsmiljöpolicy ges.

Akademikerförbunden yrkar att lokala parter ska initiera ett gemensamt arbete för att inventera och ta fram planer för hur man skall bedriva ett systematiskt och hållbart arbetsmiljöarbete i det egna företaget eller organisationen

Vidare yrkas att de lokala parterna åläggs att arbeta för nolltolerans gällande sexuella trakasserier och hot om våld på arbetsplatsen. Om en arbetsgivare får kännedom om hot om våld eller sexuella trakasserier ska arbetsgivaren upprätta en handlingsplan senast fem dagar efter han fått kännedom om detta.

Slutligen yrkar Akademikerförbunden att lokala parter i samråd, skriftligen ska ange mål och utarbeta rutiner för verksamheten med arbetsanpassning och arbetslivsinriktad rehabilitering. Arbetet ska ske utan dröjsmål. Mål och rutiner ska vara föremål för årlig översyn.

ARBETSMILJÖ: Arbetstid

Akademikerförbunden yrkar att det inte ska vara möjligt att avtala bort övertidsersättning under första året i anställningen.

Om avtal om bortförhandlad övertid, eller andra typer av lönetillägg, ingås ska dessa löpa ett år i taget och vara uppsägningsbara från arbetstagarens sida i

Yrkanden SRAT och Sveriges Ingenjörer,
2023-02-28

samband med lönerevisionen. Det skall tydliggöras vid ingåendet av sådana avtal att bortförhandlad övertidsersättning ej är liktydigt med obegränsad arbetstid.

Vidare yrkas om att en skyldighet för arbetsgivaren att anteckna all arbetstid tydliggörs i avtalet, samt att arbetsgivaren skall tillhandahålla underlag till den lokala parten för att kunna bedöma den totala arbetstidsvolymen för samtliga medarbetare med bortförhandlad övertid.

Akademikerförbunden yrkar också att arbetsgivaren ska tillhandahålla verktyg för arbetstagaren att registrera all arbetad tid, oaktat bortavtalad övertid eller förtroendearbetstid.

Akademikerförbunden yrkar att samtliga medlemsföretag med fler än fem anställda ska upprätta en tillgänglighetspolicy/mejl- och mobilpolicy om facklig part så begär. Syftet är att förebygga ohälsosam arbetsbelastning och ohälsa till följd av långvarig och skadlig stress.

ARBETSMILJÖ: Förändringar av befintligt avtal § 6 mom 2:6

Huvuddelen av företagen vilka tecknar detta avtal har utnyttjat dispositiviteten i detta moment och tillämpar sen mycket lång tid tillbaka en veckas framförhållning eller mindre, på vissa håll ända ner till ett dygn. Detta har balanserats av att företagen ofta har agerat positivt i andra frågor. Till exempel genom att besked om ledigheter i mycket god tid eller ge möjlighet att från arbetstagarens sida ändra eller anpassa sina arbetstider utifrån behov för att kombinera arbetsliv och familjeliv.

Vi har de senaste åren upplevt att detta incitament att acceptera kortare framförhållning än det centrala avtalet anger har försvunnit. Arbetsgivare ändrar slentrianmässigt arbetstider för personal med fasta arbetstider med ytterst kort varsel och hänvisar bara till verksamhetens art eller oförutsedda händelser trots att det visar sig vid en närmare granskning att orsaken oftast är

Yrkanden SRAT och Sveriges Ingenjörer,
2023-02-28

bristfällig planering eller sjukskrivningar på en nivå som är vardaglig och som ska kunna förutses i den dagliga planeringen.

NY TEXT:

”Besked om ändringar i den ordinarie arbetstidens förläggning skall lämnas senast två veckor i förväg. Sådant besked får undantagsvis lämnas kortare tid i förväg, om händelser som inte kunnat förutses ger anledning till det.

Anmärkning: Exempel på oförutsedda händelser kan vara epidemier, trafikpåverkande händelser eller plötsliga ändringar i trafikbehovet.”

ARBETSMILJÖ: Restid

Akademikerförbunden yrkar att restid främst skall förläggas inom ramen för ordinarie arbetstid och skall ur vilosynpunkt jämföras med arbetstid.

Vad gäller restidsersättning ska tjänstemannen även kunna välja att ta ut ersättningen som ledig tid i stället för pengar.

Akademikerförbunden förbehåller sig rätten att inkomma med ytterligare yrkanden, tillägg och kompletteringar.

Stockholm 2023-02-28



Stefan Strömquist
Avtalsansvarig, SRAT



Arvid Lindholm
Avtalsansvarig, Sveriges Ingenjörer